



PERJANJIAN **KINERJA** 2025

bangga
melayani
bangga

PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA SALATIGA

Jl. Ki Penjawi No. 12



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.
Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

Nama : YASIP KHASANI,S.IP.,MM.
Jabatan : Pj. Wali Kota Salatiga.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pj. WALI KOTA SALATIGA

YASIP KHASANI,S.IP.,MM.

Pihak Pertama,

Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492
Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan pengelolaan potensi daerah yang mendorong pada peningkatan kerjasama antar daerah dan antar pelaku investasi dalam memperluas kesempatan kerja di Kota Salatiga	Tingkat pengangguran terbuka	6,46-5,51%
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	69,97%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	88,98%
3	Meningkatkan ketahanan sosial masyarakat dalam mencegah dan menangani masalah kesejahteraan sosial	Prosentase Peminat Transmigrasi	4,07%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 686.644.256,-	DBHCHT;DAU
2.	Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 210.000.000,-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
3.	Hubungan Industrial	Rp. 641.256.248,-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
4.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.077.778.533,-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
5.	Perencanaan Dan Pembangunan Industri	Rp. 1.007.295.360,-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum;DBHC HT
6.	Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 60.000.000,-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum

- | | | | | |
|----|--|-----|--------------|--------------------------------------|
| 7. | Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional | Rp. | 30.000.000,- | Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum |
| 8. | Pembangunan Kawasan Transmigrasi | Rp. | 94.250.000,- | Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum |

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pj. WALI-KOTA SALATIGA



YASIE KRASANI, S.IP., MM.

Pihak Pertama,

Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

SUSANTO ADI WIBOWO, ST., MT.

Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 19903 1 005



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492
Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SIGIT SUDOMO, SE.
Jabatan : Plt. Sekretaris pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.
Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.

Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005

Pihak Pertama,

Plt. Sekretaris

SIGIT SUDOMO, SE

Pembina
NIP. 19710513 199310 1 001



PEMERINTAH KOTA SALATIGA

DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Perjawo Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492

Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

SATUAN KERJA : SEKRETARIAT

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Mewujudkan pengelolaan potensi daerah yang mendorong pada peningkatan kerjasama antar daerah dan antar pelaku investasi dalam memperluas kesempatan kerja di Kota Salatiga	Indeks Kepuasan Masyarakat	88,98%
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 dokumen
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	26 orang
		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 dokumen
		Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 tahun
		Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	1 laporan
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 tahun
		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	1 tahun
		Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 unit
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 laporan
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	28 Unit
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	25 unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3 unit
		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitas	25 unit

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 8.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 3.791.438.533	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
3.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 64.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 330.907.400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 237.463.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 263.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 382.969.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum

Salatiga, 13 Januari 2025

Kepala
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga



SURANTO ADI WIBOWO, ST., MT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005

Pt. Sekretaris
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga



SIGIT SUDOMO, SE
Pembina
NIP. 19710513 199310 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI SUKAMTI, SE.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SIGIT SUDOMO, SE

Jabatan : Plt. Sekretaris pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. Sekretaris

SIGIT SUDOMO, SE

Pembina

NIP. 19710513 199310 1 001

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

SRI SUKAMTI, SE

Penata Tk. I

NIP. 19720517 199312 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UNIT KERJA : SUB BAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 dokumen
2	Terselenggaranya Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen
3	Terlaksananya Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 paket
4	Terlaksananya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 paket
5	Terlaksananya Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya bahan logistik kantor	1 tahun
6	Terlaksananya Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 tahun
7	Terselenggaranya Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 laporan
8	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 tahun
9	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	42 unit
10	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 unit
11	Terwujudnya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan
12	Terwujudnya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 laporan
13	Terwujudnya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 laporan
14	Terselenggaranya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	28 Unit
15	Terselenggaranya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	25 unit
16	Terselenggaranya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3 unit
17	Terselenggaranya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	25 unit

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp 22.000.000
2	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Rp 64.000.000
3	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp 33.407.400
4	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp 25.000.000
5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 57.000.000

6	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp	8.000.000
7	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp	7.500.000
8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	200.000.000
9	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	237.463.600
10	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	1.000.000
11	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	105.000.000
12	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	157.000.000
13	Terselenggaranya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp	103.000.000
14	Terselenggaranya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Rp	30.000.000
15	Terselenggaranya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana/Prasarana Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	199.969.000

Pt. Sekretaris
Dinas Perindustrian dan ~~Teranga Kerja~~
Kota Salatiga



SIGIT SUDOMO, SE

Pembina

NIP. 19710513 199310 1 001

Salatiga, 13 Januari 2025
Kepala Sub Bagian
Umum dan Kepegawaian



SRI SUKANTI, SE

Penata Tk. I

NIP. 19720517 199312 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERIN DIYAH SARI, ST.,MM.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SIGIT SUDOMO, SE.

Jabatan : Plt. Sekretaris pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. Sekretaris

SIGIT SUDOMO, SE

Pembina

NIP. 19710513 199310 1 001

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

ERIN DIYAH SARI, ST., MM.

Pembina

NIP. 19791218 200312 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UNIT KERJA: SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

NO	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil	6 dokumen
2	Terlaksananya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	27 orang

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 8.000.000
2	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3.791.438.533

Salatiga, 13 Januari 2025

Pt. Sekretaris
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

SIGIT SUDOMO, SE
Pembina
NIP. 19710513 199310 1 001

Kepala Sub Bagian
Perencanaan dan Keuangan

ERIN DIYAH SARI, ST, MM.
Pembina
NIP. 19791218 200312 2005



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492
Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SIGIT SUDOMO, SE.

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.

Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Ketenagakerjaan

SIGIT SUDOMO, SE

Pembina

NIP. 19710513 199310 1 001

Pihak Kedua,

Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.

Pembina Utama Muda

NIP. 19671211 199903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SATUAN KERJA: BIDANG KETENAGAKERJAAN

NO	Basaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terselenggaranya Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Prosentase Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	70%
		Prosentase Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi	0,04%
		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	112 orang
2	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	20 lembaga
3	Terselenggaranya Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase realisasi kegiatan bursa tenaga kerja	100%
4	Terselenggaranya pengelolaan informasi pasar kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	150 orang
5	Terselenggaranya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	4 orang
6	Terselenggaranya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial	35%
		Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 laporan
7	Terselenggaranya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	10 kasus
		Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 lembaga
8	Terselenggaranya Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelaksanaan Proses Transmigrasi	75%
		Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	1 laporan
		Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	90 KK

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 646.644.256	DAU-DBHCHT
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 40.000.000	DAU
3	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp 175.000.000	DAU
4	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 35.000.000	DAU

No	Kegiatan	Rp	Anggaran	Keterangan
5	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	45.310.548	DAU
6	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	595.945.700	DAU-DBHCHT
7	Penataan Perserahan Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	94.250.000	DAU

Kepala
 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
 Kota Salatiga

SUSANTO ADL WIBOWO, ST., MT.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19671211 199903 1 005

Salatiga, 13 Januari 2025
 Kepala Bidang Ketranskerjaan

SIGIT SUDOMO, SE
 Pembina
 NIP. 19710513 199310 1 001



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492
Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CATARINA DWI RETNO SETIYORINI, SH.
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.
Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga


SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005

Pihak Pertama,

Plt. Kepala Bidang Perindustrian


CATARINA DWI RETNO SETIYORINI, SH
NIP. 19710422 199203 2 006



PEMERINTAH KOTA SALATIGA

DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Perjawo Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492

Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>

Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SATUAN KERJA : BIDANG PERINDUSTRIAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terselenggaranya Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Persentase industri kota salatiga yang berkembang	0,56%
		Tertelaksananya pengembangan industri kota salatiga	31,10%
2.	Terselenggaranya Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) kewenangan Kabupaten/Kota	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	75%
		Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Usaha Industri (IPUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	0,90%
		Jumlah Izin Industri yang diterbitkan	6 Izn
3.	Terselenggaranya penyediaan informasi industri untuk informasi industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Persentase Jumlah usaha industri yang memiliki akun SINAS dan atau melaporkan	5,60%
		Tertelaksananya kegiatan Sosialisasi SINAS	100%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Rp 1.007.295.360	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum-DBHCHT
2.	Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) kewenangan Kabupaten/Kota	Rp 60.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
3.	Penyediaan informasi industri untuk informasi industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp 30.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum


Kepala
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga
SURANTO ADI WIBOWO, ST., MT.
Penghina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005

Salatiga, 13 Januari 2025
Plt. Kepala Bidang Perindustrian

CATARINA DWI RETNO SETIYOBINI, SH
NIP. 197104221992032006



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492
Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TEGUH PAMBUDI, ST.

Jabatan : Kepala UPTD BLK pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.

Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salatiga, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Kepala Dinas Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kota Salatiga


SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.

Pembina Utama Muda

NIP. 19671211 199903 1 005

Pihak Pertama,

Kepala UPTD Balai Latihan Kerja


TEGUH PAMBUDI, ST.

Penata Tk.I

NIP. 19800404 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UPTD. Balai Latihan Kerja

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terselenggaranya Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	80 orang

No	Sub Kegiatan	Rp	Anggaran
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi		646.644.256

Salatiga, 13 Januari 2025

Kepala
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga

SUSANTO ADI WIBOWO, ST., MT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005

Kepala UPTD BLK

TEGUH PAMBUDI, ST.
Penata Tk. I
NIP. 19800404 200604 1 008



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp.(0298) 313492
Faks. (0298) 313492 Situs <https://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

KEPUTUSAN KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA SALATIGA
NOMOR 050/856

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) dan INDIKATOR KINERJA DAERAH (IKD)
PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA SALATIGA

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA SALATIGA,

- Menimbang** :
- a. bahwa dalam rangka mendukung akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah yang berorientasi pada hasil, perlu adanya ukuran keberhasilan pencapaian, tujuan dan sasaran rencana strategis perangkat daerah selaras dengan Rencana Pembangunan Daerah Kota Salatiga Tahun 2023-2026;
 - b. bahwa untuk maksud tersebut pada huruf a, agar pelaksanaannya berjalan lancar, berdaya guna dan berhasil guna, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Daerah pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- Mengingat** :
1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kota Kecil dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur, Jawa Tengah dan Jawa Barat;
 2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 69 Tahun 1992 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotamadya Daerah Tingkat II Salatiga dan Kabupaten Daerah Tingkat II Semarang;
 4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
 6. Peraturan Daerah Kota Salatiga Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Salatiga Tahun 2016 Nomor 9), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kota Salatiga Nomor 14 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua atas Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Salatiga Tahun 2021 Nomor 14);

7. Peraturan Wali Kota Salatiga Nomor 124 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ;
8. Peraturan Wali Kota Salatiga Nomor 10 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kota Salatiga Tahun 2023-2026.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :**
- KESATU** : Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Daerah pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga, dengan data sebagaimana tercantum dalam Lampiran I Keputusan ini.
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU Keputusan ini merupakan acuan kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga dalam pencapaian visi dan misi Wali Kota sesuai dengan dokumen Rencana Pembangunan Daerah Kota Salatiga Tahun 2023-2026.
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU Keputusan ini merupakan acuan bagi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Salatiga dalam penyusunan :
- a. kinerja tahunan;
 - b. rencana kerja dan anggaran;
 - c. dokumen penetapan kinerja;
 - d. laporan akuntabilitas kinerja; dan
 - e. evaluasi pencapaian kinerja.
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Kota Salatiga
pada tanggal 18 Desember 2023

Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salatiga,


SUBANTO ADI WIBOWO

Tembusan:
Wali Kota Salatiga (sebagai laporan).

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) dan INDIKATOR KINERJA DAERAH (IKD)
 DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
 KOTA SALATIGA**

No	Indikator Kinerja	Formulasi Indikator	Sumber Data
Indikator Kinerja Utama (IKU)			
1	Tingkat Pengangguran Terbuka	$(\text{jumlah pengangguran setelah usia angkatan kerja dibagi jumlah penduduk angkatan kerja}) \times 100\%$	BPS
2	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	$(\text{jumlah penduduk usia kerja}) \times 100\%$	BPS
3	Persentase Pemfaat Transmigrasi	$(\text{jumlah transmigran yang berminat dibagi jumlah peserta penyuluhan dasar}) \times 100\%$	Dinas Pemukiman
Indikator Kinerja Daerah (IKD)			
1	Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang memiliki Ijin	$(\text{PKKS yang memiliki ijin dibagi jumlah PKKS terdaftar}) \times 100\%$	Dinas Perindustri
2	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	$(\text{jumlah pencari yg ditempatkan dibagi jumlah pencari yang terdaftar}) \times 100\%$	Dinas Pemukiman
3	Tingkat Poin Aktifitas Tenaga kerja	$(\text{PDRB tahun berjalan atas dasar harga konstan / jumlah tenaga kerja}) \times 100\%$	BPS
4	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang menggunakan PKKS / jumlah seluruh kegiatan yang memanfaatkan tenaga kerja	$(\text{jumlah kegiatan yang menggunakan PKKS / jumlah seluruh kegiatan}) \times 100\%$	Dinas Pemukiman

No	Indikator Kinerja	Formulasi Indikator	Sumber Data
5	Persentase pertumbuhan industri kecil dan menengah	$\left(\frac{\text{Jumlah IKM pada tahun } n - \text{jumlah IK pada tahun } n-1}{\text{jumlah IKM pada tahun } n-1} \right) \times 100\%$	Dinas Perinnaker
6	Kontribusi sektor Industri terhadap PDRB	$\left(\frac{\text{Jumlah Kontribusi PDRB dari sektor industry}}{\text{Jumlah PDRB}} \right) \times 100\%$	BPS
7	Persentase Peningkatan Peminat Transmigrasi	$\left(\frac{\text{Jumlah peminat tahun } n - \text{jumlah peminat tahun } n-1}{\text{jumlah peminat } n-1} \right) \times 100\%$	Dinas Perinnaker

Kepala Dinas,
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Salanga,

SUSANTO ADI WIBOWO



PEMERINTAH KOTA SALATIGA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
Jalan Ki Penjawi Nomor 12 Salatiga Kode Pos 50714 Telp. (0298) 313492
Faks (0298) 313492 Situs <http://disperinnaker.salatiga.go.id>
Surat elektronik disperinnaker@salatiga.go.id

RENCANA KINERJA TAHUNAN
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA SALATIGA

Tahun : 2026

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2025
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan perkapita penduduk	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	99,72%
		Persentase Pertumbuhan IKM (Industri Kecil Menengah)	0,49%
		Kontribusi sektor Industri terhadap PDRB	31,15%
2	Mewujudkan pengelolaan potensi daerah yang mendorong pada peningkatan kerjasama antar daerah dan antar pelaku investasi dalam memperluas kesempatan kerja di Kota Salatiga	Tingkat Pengangguran Terbuka	6,46-5,51%
		Persentase Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	50%
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	70,1%
		Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang memiliki ijin	100%
		Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke Rencana Tenaga Kerja	76,9%
3	Meningkatkan ketahanan sosial masyarakat dalam mencegah dan menangani masalah kesejahteraan sosial	Persentase Peminat Transmigrasi	4,6%
		Prosentase Peningkatan Peminat Transmigrasi	4,6%

Salatiga, 13 Januari 2025

KEPALA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA SALATIGA

SUSANTO ADI WIBOWO, ST.MT.

Pembina Utama Muda
NIP. 19671211 199903 1 005

**CASCADE KINERJA BERDASARKAN
PERENCANAAN BUDUK - DEKADEN BERSEKUTU
DIKAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
2020**

Tahap	DALAM RANGKAIAN, BERKAWAT DAN BERKAWAT							
Mini II	Mempertajam pengalihan pemerintahan daerah berbasis pada prinsip total yang berorientasi pada standar kualitas							
Tugas	Mempertajam pemerintahan daerah dan pelayanan kepada masyarakat				Mempertajam pengalihan proses daerah yang berorientasi pada peningkatan kualitas proses daerah dan peran publik, termasuk dalam memperkuat kemampuan di tingkat daerah			
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja				Tingkat Pengalihan Kinerja		Tingkat Kualitas Pelayanan Publik	
Kategori	Mempertajam pemerintahan dan pelayanan kepada masyarakat			Mempertajam Peningkatan Kinerja	Mempertajam pengalihan kinerja ke pemerintah daerah		Mempertajam kualitas pelayanan publik dalam pemerintahan daerah	
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja	Peningkatan Kinerja		Tingkat Peningkatan Kinerja	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi		Peningkatan Kinerja	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi
Materi Pokok	Program Peningkatan Kinerja	Program Peningkatan Kinerja	Program Peningkatan Kinerja	Program Peningkatan Kinerja	Program Peningkatan Kinerja		Program Peningkatan Kinerja	
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi		Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi						Peningkatan Kinerja yang Berorientasi
Materi Pokok	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi	Peningkatan Kinerja yang Berorientasi						Peningkatan Kinerja yang Berorientasi

	<p>...</p>	
<p>... ...</p>		<p>...</p>
<p>... ...</p>		<p>...</p>



**CASCADE KINERJA BERDASARKAN
(PERMENAKER 10/2019 - KEMEN 000/2020)
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
2025**

Visi	SALATIGA YANG MAJU, DEMOKRATIS DAN NYAMAN
Misi III	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang baik diarahkan pada aparatur yang semakin berkualitas, profesional, bersih dan berprestasi, serta semakin meningkatnya peran dan fungsi pemerintahan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dibidang olah infrastruktur dan teknologi maju
TUJUAN	Meningkatkan ketahanan kota Salatiga dalam menghadapi dan mengatasi masalah kesejahteraan sosial
INDIKATOR TUJUAN	Persentase Permis Teknologi
SALAH SATU	Meningkatnya minat untuk menjadi wirausaha
INDIKATOR SALAH SATU	Persentase pengajuan Permis Teknologi
PROGRAM	PROGRAM PEMBANGUNAN BAWAHAN TRANSNASIONAL
INDIKATOR PROGRAM	Persentase pelaksanaan proyek teknologi
REGISTRASI	Persentase Pemohon Perizinan yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
INDIKATOR REGISTRASI	jumlah teknologi yang diimplementasikan ke lokal teknologi
SUB REGISTRASI (1)	jumlah dan ketahanan bisnis Pemegang Perizinan Teknologi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
INDIKATOR SUB REGISTRASI	jumlah laporan hasil kunjungan dan ketahanan bisnis Pemegang Perizinan Teknologi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
SUB REGISTRASI (2)	Keahlian Teknologi
INDIKATOR SUB REGISTRASI (2)	jumlah laporan hasil kunjungan dan ketahanan bisnis Pemegang Perizinan Teknologi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota



RENCANA AKSI TAHUN 2025
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KOTA SALATIGA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan pendapatan perkapita penduduk	Tingkat Pengangguran Terbuka	8,40-9,31%	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Ekster Kompetensi	70%	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang terlatih	112 orang	Terlaksananya Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	112 orang
			TW 1 5,12%			TW 1 -			TW 1 -			TW 1 -
			TW 2 5,00%			30%			30			30
			TW 3 5,00%			30%			60			60
			TW 4 Terwujudnya Tingkat Pengangguran Terbuka sebesar 8,66%			Terwujudnya Persentase Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Ekster Kompetensi sebesar 70%			Jumlah Tenaga Kerja yang terlatih 112 orang			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n sebesar 112 orang
					Persentase Tenaga Kerja yang Bersertifikat kompetensi	0,04%	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	100%	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	30 lembaga
			TW 1 -			TW 1 -			TW 1 -			TW 1 -
			TW 2 -			TW 2 -			TW 2 -			TW 2 -
			TW 3 -			TW 3 -			TW 3 50			TW 3 -
			TW 4 Persentase Tenaga Kerja yang Bersertifikat kompetensi sebesar 0,04%			Persentase Tenaga Kerja yang Bersertifikat kompetensi sebesar 0,04%			Terwujudnya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta 100%			Terwujudnya Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina sebanyak 30 lembaga
2	Mewujudkan pengalihan potensi daerah yang mendorong pada peningkatan kerjasama antar daerah dan antar pelaku investor dalam menciptakan kesempatan kerja di Kota Salatiga	Tingkat partisipasi angkatan kerja	99,97%	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja di pasar tenaga kerja	Persentase realisasi kegiatan bursa tenaga kerja	100%	Terlaksananya Pengolahan Informasi Pasar Kerja	Terlaksananya Job Fair	100%	Terlaksananya Job Fair/ Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	14%
			TW 1 99,74%			TW 1 -			TW 1 -			TW 1 -
			TW 2 99,78%			50%			TW 2 50%			TW 2 -
			TW 3 99,81						TW 3 50%			TW 3 -
			TW 4 Tingkat partisipasi angkatan kerja sebesar 99,97 %			Persentase realisasi kegiatan bursa tenaga kerja sebesar 100%			Terlaksananya job fair 100%			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja 14%

		Perindungan PMA Pru dan Purna Kompetensi di Daerah Kabupaten/Kota	Peringatan Peringatan dan Kompetensi CPMI/PMI	100%	Tertindaknya Peringatan Peringatan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMA)	Persentase CPMI/PMI yang mendapatkan perindungan	100%
				TW 1 -			TW 1
				TW 2	50%		TW 2
				TW 3	75%		TW 3
				TW 4	Peringatan Perindungan dan Kompetensi CPMI/PMI sebesar 100%		TW 4
							Perentase CPMI/PMI yang mendapatkan perindungan sebesar 100%
Persentase penyelesaian kasus perelisahan hubungan industrial	30%	Tertindaknya Pengawasan Penerturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus perelisahan hubungan industrial	11 kasus	Tertindaknya Penyelenggaraan - Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengawasan	Persentase Pekerja yang telah terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengawasan	90%
				TW 1	100%		TW 1
				TW 2	12%		TW 2
				TW 3	23%		TW 3
				TW 4	Tercapainya Persentase penyelesaian kasus perelisahan hubungan industrial sebesar 35 %		TW 4
							Tercapainya penyelesaian kasus perelisahan hubungan industrial sebesar 35%
Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola yang layak (PP/PLS, LIS Bparrt, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	20%	Pencegahan dan Penyelesaian Perelisahan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Angka Perumahan pengusaha pekerja yang diresolusi secara Perjanjian Bersama (PB)	100%	Tertindaknya Pencegahan Perelisahan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Bersifat/Berdampak pada Kependungan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan yang berpartisipasi dalam menciptakan Hubungan Industrial	15%
				TW 1	8%		TW 1
				TW 2	14%		TW 2
				TW 3	7%		TW 3
				TW 4	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola yang layak (PP/PLS, LIS Bparrt, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) sebesar 20%		TW 4
							Tercapainya Persentase perusahaan yang berpartisipasi dalam menciptakan Hubungan Industrial sebesar 15 %
							30%
							TW 1
							TW 2
							TW 3
							TW 4
							Tercapainya Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyelesaian Perelisahan sebesar 50%

									Terlaksananya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Dihasilkan	1 laporan	
											TW 1 -	
											TW 2 -	
											TW 3 -	
											TW 4 1 laporan	
									Terlaksananya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Baya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaran Perorangan	Jumlah Kendaran Perorangan Dinas atau Kendaran Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	20 unit	
							20 unit				TW 1 5 unit	
											TW 2 5 unit	
											TW 3 10 unit	
											TW 4 10 unit	
									Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	20 unit	
											TW 1 5 unit	
											TW 2 5 unit	
											TW 3 5 unit	
											TW 4 20 unit	
									Terlaksananya Pemeliharaan/Restorasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Restorasi	3 unit	
											TW 1 -	
											TW 2 1 unit	
											TW 3 1 unit	
											TW 4 1 unit	
									Terlaksananya Pemeliharaan/Restorasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Restorasi	1 unit	
											TW 1 -	
											TW 2 -	
											TW 3 1 unit	
											TW 4 1 unit	
1	Meningkatkan Pertumbuhan ekonomi dan pendapatan perkapita penduduk	Pertumbuhan KM	0,17%	Meningkatnya pertumbuhan KM secara kualitas dan kuantitas	Prosentase Industri kota selatiga yang berkembang	0,56%	Terlaksananya Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/ Kota	Terlaksananya Pengembangan Industri Kota Selatiga	01,10%	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1 dokumen
			TW 1 0,20%			TW 1 0,56%			TW 1 01,10%		TW 1 -	
			TW 2 0,20%			TW 2 0,56%			TW 2 01,10%		TW 2 -	
			TW 3 0,20%			TW 3 0,56%			TW 3 01,10%		TW 3 -	
			TW 4 Terlaksananya pertumbuhan KM secara kualitas dan kuantitas sebesar 0,43 %			TW 4 Terlaksananya industri kota selatiga yang berkembang sebesar 0,56 %			TW 4 Terlaksananya Pengembangan Industri kota Selatiga sebesar 01,10 %		TW 4 1 dokumen	

